

【従業員の健康】

ヤマザワは、企業理念の実践を通じて、地域社会に無くてはならない存在を目指しています。

そのためには、当社で働く従業員、一人ひとりの人格と個性を尊重しつつ、安全で働きやすい環境の確保、労働条件の維持向上に努め、『従業員満足』を図らなければなりません。

全社を挙げて健康増進に取り組み、健康診断受診率の向上、特定保健指導の実施、健康づくりの研修実施など「健康・元気・ヤマザワ」をキャッチコピーに、従業員が健康で生き生きと長く働くことが、当社の永続的な発展のための重要要素の一つであると考えています。

2020年5月協会けんぽ山形の『やまがた健康企業宣言』企業として登録し、健康経営に取り組んでまいります。

〔具体的な取り組み〕

1、「身体的な健康への取り組み」

- ・健康診断有所見者の二次健診受診勧奨や予防接種への補助金支給、職場の敷地内全面禁煙など

2、「精神的な健康への取り組み」

- ・ストレスチェックの実施、パワハラ防止、階層別メンタルヘルス、タイプ別コミュニケーション研修の実施
- ・従業員向け（パワハラ・セクハラ）相談ダイアルの設置など

3、「労働環境改善への取り組み」

- ・適正な勤怠管理、勤務間インターバル制度、時間外労働時間削減への取り組みなど



やまがた
健康企業宣言